

NOMBRE DEL PUESTO

Coordinador (a) de Ordenamiento Territorial y Ambiental.

REPORTA A

Director(a) General

OBJETIVO DEL PUESTO

Coordinar y desarrollar procesos de investigación, planeación y ordenamiento urbano, territorial y ambiental, para promover y actualizar el sistema municipal de planeación de acuerdo con los principios y objetivos del Instituto.

UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA



PUESTOS BAJO SU MANDO

Analista Técnico Planeación Ambiental

FUNCIONES A SU CARGO

Las establecidas en el Artículo 119 del Reglamento Interior del Instituto de Planeación para el Municipio de Colima, que a continuación se enuncian:

- I. Elaboración de planes de trabajo y términos de referencia para la realización de proyectos: Planes y programas de desarrollo urbano y de ordenamiento ecológico y territorial, programas parciales y proyectos especiales;
- II. Participar en la implementación del sistema de gestión de la calidad basado en normas ISO;
- III. Coordinación de equipos de trabajo por proyecto;
- IV. Reuniones, gestiones y actividades complementarias necesarias para la concreción y elaboración de los proyectos;
- V. Elaboración y actualización de los instrumentos de planeación que integran el sistema municipal; documentos planos, gráficos y otros elementos necesarios;
- VI. Participación en eventos de intercambio y promoción de conocimientos (congresos, seminarios, etc.);

- VII. Coordinación de proyectos en colaboración con las instituciones de educación superior (servicio social y prácticas profesionales);
- VIII. Implementación del sistema de Gestión de la Calidad basado en la Norma ISO 9001-2008
- IX. De acuerdo a las actividades establecidas en el Artículo 114 del Reglamento Interior del Instituto de Planeación para el Municipio de Colima, que refieren al Equipo Técnico;
- X. Participar en la elaboración de los planes, proyectos y programas de la Cartera de Proyectos del Instituto y el Sistema Municipal de Planeación;
- XI. Colaborar en la integración del Archivo interno del Instituto, conforme el Manual;
- XII. Llevar un archivo de documentación de la coordinación que aplique a la planeación integral y objetivos del instituto;
- XIII. Participar en el desarrollo de Investigaciones vinculadas y aplicables a la planeación estratégica;
- XIV. Apoyar en la instrumentación técnica de los elementos del Sistema Municipal de Planeación, conforme los respectivos acuerdos de la Junta y el Manual;
- XV. Participar en la realización y seguimiento a la Cartera de Proyectos; conforme el Sistema Municipal de Planeación y el Manual;
- XVI. Las demás que señale el Reglamento, el Sistema Municipal de Planeación, la Junta y el Director General.

COMUNICACIÓN CON OTRAS ÁREAS

INTERIOR	EXTERIOR
Con todas las áreas de la administración municipal.	SEMARNAT, CONAGUA, CONAFOR, IMADES, CIAPACOV, INECC, SEDATU, SENER, SAGARPA, INAH, INEGI, Comisión de Cuenca del Río Ayuquila-Armería, Instituciones académicas en el estado, y ONG's relacionadas con el medio ambiente, nacionales e internacionales.

HORARIO DE TRABAJO

De lunes a viernes, de 8 a 16:00 | de otros horarios, por el desarrollo de eventos y proyectos.

AMBIENTE DE TRABAJO

Adecuado para el desempeño de sus actividades encomendadas.

ESCOLARIDAD

Licenciatura en Arquitectura, Urbanismo, Ciencias de la Tierra, Biología, Geografía o demás carreras con enfoque al Desarrollo Sustentable. Preferentemente con Maestría.

CONOCIMIENTOS

- Capacidad de organización y trabajo en equipo. Iniciativa y Autosuficiencia en el trabajo, sumado a pro actividad y liderazgo.
- Habilidades para la construcción metodológica de procesos, organización de datos, iniciativa y autosuficiencia en el trabajo, además de capacidad de investigación y de síntesis.
- Conocimientos básicos en manejo de programas de procesamiento de textos y gráficos: Word y Pages y de Hojas de Cálculo.

EXPERIENCIA

Tener experiencia acreditada mínimo de 6 meses de trabajo en materia de planeación urbana, promoción, fomento y desarrollo urbano regional, diseño urbano y del espacio público, paisajismo, movilidad. Tener experiencia en planeación participativa y enfoque hacia la sostenibilidad.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

- Don de mando.
- Manejo de personal.
- Relaciones interpersonales.
- Responsabilidad y organización, trabajo en equipo, profesionalidad y honestidad.

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

Alta.